
Jahrbuch des Schweizerischen Arbeitsrechts

herausgegeben von

Professor Dr. WOLFGANG PORTMANN und

RA Dr. iur. ANNE MEIER

JAR 2023

Services du Parlement
Bibliothèque du Parlement
3003 Berne



Stämpfli Verlag



Digitalisiert durch die Parlamentsbibliothek
Numérisé par la Bibliothèque du Parlement
Scannerizzato dalla Biblioteca del Parlamento

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie, detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über [http //dnb d-nb de](http://dnb.d-nb.de) abrufbar

Alle Rechte vorbehalten, insbesondere das Recht der Vervielfältigung, der Verbreitung und der Übersetzung. Das Werk oder Teile davon dürfen ausser in den gesetzlich vorgesehenen Fällen ohne schriftliche Genehmigung des Verlags weder in irgendeiner Form reproduziert (z B fotokopiert) noch elektronisch gespeichert, verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden.

© Stämpfli Verlag AG Bern 2023
www.staempfliverlag.com

ISBN Print 978-3-7272-8933-0

Über unsere Online-Buchhandlung www.staempflishop.com ist zudem folgende Ausgabe erhältlich

ISBN E-Book 978-3-7272-8934-7



MIX
Papier | Fördert
gute Waldnutzung
FSC® C089473



Digitalisiert durch die Parlamentsbibliothek
Numérisé par la Bibliothèque du Parlement
Scannerizzato dalla Biblioteca del Parlamento

Inhaltsverzeichnis

Thematisches Verzeichnis.....	XVII
Allgemeine Literatur zum Arbeitsrecht.....	XIX
Abkürzungsverzeichnis.....	XXI
A. Gesetzgebung.....	1
Zusammengestellt von Dr. iur. HUBERT FRITSCH	
I. Amtliche Sammlung des Bundesrechts (AS).....	3
1. Bundesgesetz über den Erwerbsersatz (Erwerbsersatzgesetz, EOG). Änderung vom 1. Oktober 2021.....	3
2. Bundesgesetz über den Datenschutz (DSG) vom 25. September 2020.....	3
3. Bundesgesetz über genetische Untersuchungen beim Menschen (GUMG) vom 15. Juni 2018.....	3
4. Abkommen zwischen dem Schweizerischen Bundesrat und der Regierung des Fürstentums Liechtenstein über die gegenseitige Anerkennung von Fähigkeitszeugnissen und Berufsattesten der beruflichen Grundbildung. Änderung des Abkommens vom 19. August 2022.....	4
5. Verordnung über Massnahmen bei Erwerbsausfall im Zusammenhang mit dem Coronavirus (Covid-19) (Covid-19-Verordnung Erwerbsausfall). Änderung vom 19. Januar 2022.....	4
6. Verordnung des WBF über gefährliche Arbeiten für Jugendliche vom 12. Januar 2022.....	4
7. Verordnung 1 zum Arbeitsgesetz (ArGV 1). Änderung vom 2. Februar 2022.....	4
8. Verordnung 2 zum Arbeitsgesetz (ArGV 2). Änderung vom 2. Februar 2022.....	4
9. Verordnung des SBFI über die Qualifikationsverfahren 2022 in den beruflichen Grundbildungen im Zusammenhang mit der Covid-19-Epidemie (Covid-19-Verordnung Qualifikationsverfahren berufliche Grundbildung 2022) vom 18. März 2022.....	5
10. Verordnung des WBF über die Ausnahmen vom Verbot von Nacht- und Sonntagsarbeit während der beruflichen Grundbildung. Änderung vom 2. Mai 2022.....	5
11. Verordnung des SBFI über das Verzeichnis der gemäss dem nationalen Qualifikationsrahmen für Abschlüsse der Berufsbildung eingestufteten Berufsbildungsabschlüsse. Änderung vom 25. Mai 2022.....	5



12. Verordnung des WBF über Mindestvorschriften für die Anerkennung von Bildungsgängen und Nachdiplomstudien der höheren Fachschulen (MiVo-HF). Änderung vom 13. Juni 2022	5
13. Bundespersonalverordnung (BPV). Änderung vom 29. Juni 2022	5
14. Verordnung des EFD zur Bundespersonalverordnung (VBPV). Änderung vom 29. Juni 2022	6
15. Erwerbsersatzverordnung (EOV). Änderung vom 24. August 2022.....	6
16. Verordnung über den Datenschutz (Datenschutzverordnung, DSV) vom 31. August 2022.....	6
17. Verordnung 23 über Anpassungen an die Lohn- und Preisentwicklung bei der AHV/IV/EO vom 12. Oktober 2022	6
18. Bundespersonalverordnung (BPV). Änderung vom 19. Oktober 2022	6
19. Verordnung über den Schutz von Personendaten des Bundespersonals (BPDV). Änderung vom 19. Oktober 2022	6
20. Verordnung des EFD zur Bundespersonalverordnung (VBPV). Änderung vom 20. Oktober 2022.....	6
21. Verordnung über Zulassung, Aufenthalt und Erwerbstätigkeit (VZAE). Änderung vom 23. November 2022	6
22. Verordnung über den freien Personenverkehr zwischen der Schweiz und der Europäischen Union und deren Mitgliedstaaten, zwischen der Schweiz und dem Vereinigten Königreich sowie unter den Mitgliedstaaten der Europäischen Freihandelsassoziation (Verordnung über den freien Personenverkehr, VFP). Änderung vom 16. November 2022	7
23. Verordnung des WBF über die Unterstellung von Berufsarten unter die Stellenmeldepflicht im Jahr 2023 vom 30. November 2022	7
24. Verordnung über die in die Schweiz entsandten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (EntsV). Änderung vom 23. November 2022	7
25. Verordnung über den Normalarbeitsvertrag für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in der Hauswirtschaft (NAV Hauswirtschaft). Änderung vom 9. Dezember 2022.....	7
26. Verordnungen des SBFI über die berufliche Grundbildung.....	7



II. Bundesblatt (BBl)	8
1. Botschaft zur Änderung des Covid-19-Gesetzes (Verlängerung und Änderung ausgewählter Bestimmungen) vom 3. Juni 2022 und Entwurf Bundesgesetz über die gesetzlichen Grundlagen für Verordnungen des Bundesrates zur Bewältigung der Covid-19-Epidemie (Covid-19-Gesetz)	8
2. Botschaft zur Änderung des Ausländer- und Integrationsgesetzes (Zulassungserleichterung für Ausländerinnen und Ausländer mit Schweizer Hochschulabschluss) vom 19. Oktober 2022 und Entwurf Bundesgesetz über die Ausländerinnen und Ausländer und über die Integration (Ausländer- und Integrationsgesetz, AIG).....	8
3. Botschaft zur Änderung des Entsendegesetzes vom 2. Dezember 2022 und Entwurf Bundesgesetz über die flankierenden Massnahmen bei entsandten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern und über die Kontrolle der in Normalarbeitsverträgen vorgesehenen Mindestlöhne (Entsendegesetz, EntsG).....	9
4. Botschaft zur Genehmigung und Umsetzung des Abkommens zur Koordinierung der sozialen Sicherheit zwischen der Schweiz und dem Vereinigten Königreich vom 27. April 2022, Entwurf Bundesbeschluss über die Genehmigung und die Umsetzung des Abkommens zur Koordinierung der sozialen Sicherheit zwischen der Schweiz und dem Vereinigten Königreich. Abkommen zur Koordinierung der sozialen Sicherheit zwischen der Schweizerischen Eidgenossenschaft und dem Vereinigten Königreich von Grossbritannien und Nordirland (Originaltext). Abgeschlossen am 9. September 2021, provisorisch angewendet ab 1. November 2021	9
5. Botschaft zur Genehmigung des Übereinkommens Nr. 190 der Internationalen Arbeitsorganisation über die Beseitigung von Gewalt und Belästigung in der Arbeitswelt und Bericht über die Erklärung zum hundertjährigen Bestehen der Internationalen Arbeitsorganisation für die Zukunft der Arbeit vom 18. Mai 2022, Entwurf Bundesbeschluss über die Genehmigung des Übereinkommens Nr. 190 der Internationalen Arbeitsorganisation über die Beseitigung von Gewalt und Belästigung in der Arbeitswelt. Übereinkommen Nr. 190 über die Beseitigung von Gewalt und Belästigung in der Arbeitswelt (Übersetzung)	10



6.	Botschaft zur Volksinitiative «Für ein besseres Leben im Alter (Initiative für eine 13. AHV-Rente)» vom 25. Mai 2022 und Entwurf Bundesbeschluss über die Volksinitiative «Für ein besseres Leben im Alter (Initiative für eine 13. AHV-Rente)».....	-10
7.	Botschaft zur Volksinitiative «Für eine sichere und nachhaltige Altersvorsorge (Renteninitiative)» vom 22. Juni 2022 und Entwurf zum Bundesbeschluss über die Volksinitiative «Für eine sichere und nachhaltige Altersvorsorge (Renteninitiative)»	10
8.	Parlamentarische Initiative. Verlängerung der Bundesbeiträge an die familienergänzende Kinderbetreuung bis Ende des Jahres 2024. Bericht der Kommission für Wissenschaft, Bildung und Kultur des Nationalrates vom 31. März 2022. Entwurf Bundesgesetz über Finanzhilfen für familienergänzende Kinderbetreuung (KBFHG).....	11
9.	Parlamentarische Initiative. Verlängerung der Bundesbeiträge an die familienergänzende Kinderbetreuung bis Ende des Jahres 2024.....	11
10.	Parlamentarische Initiative. Mutterschaftsurlaub für hinterbliebene Väter. Bericht der Kommission für soziale Sicherheit und Gesundheit des Nationalrates vom 19. August 2022. Entwurf Bundesgesetz über den Erwerbsersatz (Erwerbsersatzgesetz, EOG)	11
11.	Parlamentarische Initiative. Mutterschaftsurlaub für hinterbliebene Väter	12
12.	Eidgenössische Volksinitiative «Angemessene Arbeitsbedingungen für Chauffeusen und Chauffeure (Chauffeurinitiative)». Vorprüfung	12
13.	Vernehmlassungsverfahren. Pa.Iv. Beseitigung und Verhinderung der Inländerinnen- und Inländerdiskriminierung beim Familiennachzug	12
14.	Referendum gegen die Änderung vom 17. Dezember 2021 des Bundesgesetzes über die Alters- und Hinterlassenenversicherung (AHVG) (AHV 21). Zustandekommen	12
III.	Initiativen	13
1.	Standesinitiativen	13
2.	Parlamentarische Initiativen	13
3.	Motionen.....	14
4.	Postulate	18
IV.	Normalarbeitsverträge.....	20
1.	Normalarbeitsverträge mit zwingenden Mindestlöhnen	20
2.	Sonstige Normalarbeitsverträge.....	23

V. Arbeitsmarkt und kollektives Arbeitsrecht	29
1. Schweizerische Arbeitskräfteerhebungen des BFS	29
1.1 Arbeitszeit.....	29
1.2 Teilzeitarbeit	30
1.3 Ausländische Arbeitskräfte in der Schweiz	30
1.4 Grenzgängerstatistik im 4. Quartal 2022	31
1.5 Schweizerische Lohnstrukturerhebung des BFS	32
2. WAK-N unterstützt das neue Grenzgängerabkommen mit Italien.....	32
3. 2022 tiefste Arbeitslosenquote seit über 20 Jahren	33
4. Personenfreizügigkeit	33
4.1 Volle Personenfreizügigkeit für Kroatien	33
4.2 Beziehungen Schweiz–EU.....	34
4.3 Rahmenabkommen Schweiz–EU – Standort- bestimmung mit Vertreterinnen und Vertretern aus Wissenschaft, Forschung und Industrie.....	34
4.4 Flankierende Massnahmen	35
4.4.1 Lohndumping – Arbeitsrecht soll nicht angepasst werden	35
4.4.2 Anpassung des Entsendegesetzes	35
5. Schweiz – UK.....	35
6. Gleichstellung.....	36
6.1 Die Geschichte der Frauen und der Gleich- stellung in der Schweiz soll sichtbarer werden.....	36
6.2 WBK-N will Gleichstellung von Mann und Frau mit verschiedenen Vorstössen fördern	37
6.3 Lohngleichheit	37
6.3.1 Lohngleichheitsanalysen in den Unter- nehmen nach Gleichstellungsgesetz.....	37
6.3.2 Lohngleichheitsanalyse – positives Ergebnis	37
6.3.3 Gleicher Lohn für Frauen und Männer in der Bundesverwaltung	38
6.3.4 Bundesrat stärkt Charta der Lohnleich- heit mit gezielten Massnahmen.....	38
7. Arbeitskampf.....	39
7.1 Löhne rauf – die Arbeitnehmenden brauchen es!	39
7.2 Mindestlohn für Zürich und Winterthur	40
7.3 Frauenstreik – Aktionen in Betrieben und auf der Strasse im ganzen Land!	40
7.4 Bauarbeiterstreik.....	41
7.4.1 Über 2500 Bauarbeiter protestieren im Tessin.....	41
7.4.2 Protesttage gehen in der Deutschschweiz und in der Romandie weiter	42

7.4.3	Landesmantelvertrag Bauhauptgewerbe	42
7.4.4	Protest der Bauarbeiter erreicht den Hauptsitz der Baumeister in Zürich	42
7.4.5	Neuer Landesmantelvertrag (LMV) – Bauarbeiter stimmen Lösung zu	43
7.5	Sozialplan – Die Gewerkschaften Unia und Syna solidarisieren sich mit den Beschäftigten von BAT	43
7.6	Durchsetzung der Gesetze gegenüber Uber	44
7.7	Konsultationsverfahren bei Novartis	45
8.	Gesamtarbeitsvertragsrecht	45
8.1	Allgemeinverbindlich erklärte GAV sollen kantonalen Mindestlöhnen vorgehen	45
8.2	GAV Personalverleih – Ausweitung Geltungsbereich und neue Mindestlöhne	46
8.3	GAV MEM wird verlängert	46
8.4	Bundesratsbeschlüsse über allgemeinverbindlich erklärte GAV	47
8.5	Allgemeinverbindlich erklärte Gesamtarbeits- verträge – Bundesratsbeschlüsse	48

B.	Mitteilungen des Staatssekretariats für Wirtschaft (SECO) und des Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeits- beauftragten (EDÖB)	53
	Zusammengestellt von Dr. iur. HUBERT FRITSCH	

	<i>Merk- und Informationsblätter des SECO</i>	55
--	---	-----------

I.	Homeoffice: Gesundheitsschutz – auch beim Arbeiten zu Hause	55
1.	Einführung	55
1.1	Allgemeines	55
1.2	Definition Homeoffice	55
1.3	Abgrenzung sowie weitere Arbeitsformen	55
1.4	Ziel dieser Broschüre	55
1.5	Zuständige Behörde	56
2.	Gesundheitsschutz	56
2.1	Verantwortlichkeit	56
2.2	Artikel 6 Absätze 1–3 ArG	56
2.3	Artikel 2 Absatz 1 Verordnung 3 zum Arbeits- gesetz (ArGV 3)	57
3.	Rechte und Pflichten	57
3.1	Information und Anleitung durch Arbeitgebende ...	57
3.2	Gesundheitsschutz geht nur gemeinsam	57
3.3	Überwachung	57

3.4	Verantwortung von Arbeitgebenden.....	58
3.5	Wöchentliche Höchstarbeitszeit	58
3.6	Tägliche Ruhezeit	58
3.7	Sonntage, Feiertage und Nacharbeit	58
3.8	Tages- und Abendarbeit.....	58
3.9	Arbeitszeiterfassung	59
4.	Weitere Aspekte ohne Bezug zum ArG.....	59
4.1	Geräte, Material und Entschädigung	59
4.2	Spesen.....	59
4.3	Verhinderung der Arbeitsleistung im Home- office	59
4.4	Umgang mit sensiblen Daten.....	59
4.5	Haftung der Arbeitnehmenden.....	59
4.6	Homeoffice im Ausland.....	60
5.	Gesundheitsrisiken	60
5.1	Allgemeines	60
5.2	Gesundheitsrisiken im Zusammenhang mit der Arbeitsplatzgestaltung.....	60
5.3	Gesundheitsrisiken im Zusammenhang mit der zeitlichen Arbeitsorganisation.....	61
5.4	Psychosoziale Risiken	61
5.5	Bewährte Praktiken.....	61
6.	Arbeitsplatzgestaltung	62
6.1	Allgemeines	62
6.2	Kriterien für den Arbeitsplatz.....	62
6.3	Physische Arbeitsumgebung.....	62
7.	Tipps zum Gesundheitsschutz im Homeoffice	63
7.1	Allgemeines	63
7.2	Vereinbarung	63
7.3	Vorgesetzte	63
8.	Übersicht der wichtigsten Punkte	64
8.1	Arbeitsgeräte.....	64
8.2	Arbeitsplatz.....	64
8.3	Arbeitsplatzumgebung.....	64
8.4	Zeitliche Arbeitsorganisation.....	65
8.5	Arbeitsorganisation und Kommunikation.....	65
II.	Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz im Rahmen von Energiesparmassnahmen	66
1.	Aktuelle rechtliche Situation	66
2.	Mögliche Handlungsfelder	66
2.1	Raumtemperatur	66
2.2	Beleuchtung	66
2.3	Lüftung	67
3.	Ausblick bei Energiemangellage	67

3.1	Arbeitszeiten – um Spitzen des Gesamtverbrauchs zu glätten, werden Betriebe in energieintensiven Branchen ihre Arbeitszeiten allenfalls anpassen müssen	67
3.2	Branchenspezifische Bedürfnisse	67
III.	Technische Überwachung am Arbeitsplatz.....	68
1.	Einleitung	68
2.	Technische Überwachungs- und Kontrollsysteme	68
3.	Schutz der persönlichen Integrität und Gesundheit am Arbeitsplatz.....	69
3.1	Schutz der persönlichen Integrität	69
3.2	Schutz der Gesundheit	70
4.	Die Verhältnismässigkeit.....	70
4.1	Persönlichkeitsschutz für Arbeitnehmende.....	70
4.2	Betriebsinteresse abschätzen.....	70
4.3	Beurteilung der Verhältnismässigkeit.....	71
4.4	Leistungs- oder Verhaltensüberwachung?	71
5.	Planung und Installation	72
5.1	Ungewollte Verhaltensüberwachung	72
5.2	Voraussetzung in der Planungsphase prüfen	72
6.	Datengewinnung, -bearbeitung und -auswertung	73
6.1	Transparenz im Umgang mit Personendaten	73
6.2	Datenmissbrauch ist strafbar.....	74
6.3	Überwachung braucht Zustimmung.....	74
7.	Deaktivierung eines Überwachungs- und Kontrollsystems	75
8.	Weiterführende Informationen	75
	<i>Eidgenössischer Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragter (EDÖB)</i>	76
I.	30. Tätigkeitsbericht 2022/2023 des EDÖB – Arbeit (Kap. 1.5)	76
II.	Merkblatt betreffend die Untersuchung von Verstössen gegen Datenschutzvorschriften durch den EDÖB	77
1.	Einleitung	77
2.	Anlass und Zweck der Untersuchung	77
3.	Adressaten und Gegenstand der Untersuchung	78
4.	«Genügend Anzeichen» für einen Verstoß.....	79
5.	Informelle Vorabklärungen	79
6.	Rechtsstellung von Anzeigerinnen und Anzeigern.....	80
7.	Untersuchungspflicht des EDÖB.....	81
7.1	Keine Untersuchungspflicht bei Verstössen von geringfügiger Bedeutung	81
7.2	Untersuchungspflicht bei Verstössen von Bedeutung	81

8.	Untersuchungsverfahren.....	82
8.1	Einleitung.....	82
8.2	Eröffnung des Untersuchungsverfahrens.....	82
8.3	Mitwirkungspflicht der Verfahrenspartei.....	83
8.4	Parteirechte im Untersuchungsverfahren.....	83
8.5	Abschluss des Untersuchungsverfahrens.....	83

C.	Rechtsprechung.....	85
	Zusammengestellt und bearbeitet von	
	Prof. Dr. WOLFGANG PORTMANN, RA Dr. iur. ANNE MEIER	
	und Dr. iur. HUBERT FRITSCH	

Bundesgericht

06.01.2022	4A_360/2021	87
11.01.2022	4A_394/2021	BGE 148 III 134	94
13.01.2022	8C_635/2021	97
18.01.2022	4A_169/2021	BGE 148 III 186	100
18.01.2022	4A_537/2021	106
19.01.2022	8C_607/2021	112
26.01.2022	4A_471/2021	117
26.01.2022	8C_110/2021, 8C_175/2021	ATF 148 II 73	122
28.01.2022	4A_365/2021, similaire: 4A_366/2021; 4A_367/2021; 4A_368/2021	136
01.02.2022	4A_390/2021	143
02.02.2022	4A_396/2021	152
02.02.2022	8C_468/2021	158
02.02.2022	8C_610/2021	165
08.02.2022	4A_447/2021	172
04.03.2022	4A_466/2021	177
08.03.2022	8C_317/2021	BGE 148 III 126	184
10.03.2022	8C_424/2021	190
14.03.2022	4A_402/2021	201
15.03.2022	8D_2/2021	213
22.03.2022	4A_548/2021	224
23.03.2022	4A_467/2019 et 4A_469/2019	232
30.03.2022	4A_31/2021	245



30.03.2022	8C_646/2020		250
31.03.2022	8C_32/2022		253
05.04.2022	4A_365/2020		259
05.04.2022	8C_459/2021		265
22.04.2022	8C_312/2021		271
26.04.2022	8C_783/2021	BGE 148 I 104	280
27.04.2022	8C_391/2021		290
29.04.2022	4A_479/2021		297
18.05.2022	8C_728/2021		305
19.05.2022	8C_612/2021		314
30.05.2022	2C_34/2021		322
30.05.2022	2C_575/2020	ATF 148 II 426	339
03.06.2022	8C_100/2022		354
28.06.2022	4A_115/2022		357
01.07.2022	8C_79/2022		362
15.07.2022	8C_40/2022		371
18.07.2022	4A_531/2021	ATF 149 III 98	381
27.07.2022	4A_358/2021		387
08.08.2022	8C_203/2022		398
11.08.2022	8C_533/2021		404
22.08.2022	4A_186/2022		409
23.08.2022	4A_215/2022		418
23.08.2022	4A_124/2022		426
30.08.2022	4A_479/2020		436
12.09.2022	4A_233/2022		453
13.09.2022	4A_407/2021	ATF 149 III 105	457
16.09.2022	4A_134/2022		466
21.09.2022	8C_176/2022		480
04.10.2022	8C_28/2022		488
04.10.2022	8D_2/2022		495
17.10.2022	9C_466/2021	BGE 148 V 385	498
27.10.2022	4A_129/2022		508
27.10.2022	8C_693/2021		517
02.11.2022	8C_323/2022		525
21.11.2022	8C_774/2021		529
12.12.2022	2C_886/2021	DTF 149 I 105	539
16.12.2022	4A_239/2021		556
20.12.2022	4A_356/2022		561
21.12.2022	8D_6/2022		569



Kantone

BE

Oger.	BK 21 523	11.04.2022	576
OGer.	ZK 22 269	06.07.2022	578
OGer.	ZK 22 167	08.07.2022	581

BS

App.Ger.	BEZ.2021.82	27.06.2022	594
App.Ger.	ZB.2021.47	10.11.2022	599

FR

KGer.	102 2021 188	15.03.2022	612
KGer.	102 2022 42	08.08.2022	616
KGer.	102 2022 124	10.11.2022	623

GE

CAPH	CAPH/10/2021	18.01.2022	628
CAPH	CAPH/67/2022	09.05.2022	633
CAPH	CAPH/94/2022	22.06.2022	642
CAPH	CAPH/158/2022	23.09.2022	649
CAPH	CAPH/159/2022	26.09.2022	663

GR

KGer.	SK2 21 9	02.02.2022	671
KGer.	SK2 20 20	16.03.2022	680
VerwGer.GR	U 22 18	16.08.2022	688

LU

KGer.	5V 21 79	04.04.2022	697
KGer.	5V 21 401	14.04.2022	706

SG

KGer.	BO.2020.51	27.05.2023	710
KGer.	FS.2020.36-EZE2	20.09.2022	717
KGer.	BO.2021.36/37/38	08.12.2022	720

TI

CCA	12.2021.69	21.02.2022	729
CCA	12.2021.120	25.02.2022	736
CCA	12.2021.179	09.05.2022	742



VD

CACI	2022/7	11.01.2022	751
CACI	2022/212	20.04.2022	756
CACI	2022/434	23.08.2022	766
CACI	2022/483	27.09.2022	770
CACI	2022/487	28.09.2022	775
CREC	2022/227	29.09.2022	782

ZH

OGer.	LA210039	18.01.2022	789
OGer.	LA210021	02.02.2022	794
OGer.	LA210042	03.05.2022	801
OGer.	LA210045	16.05.2022	807
OGer.	RA210013	24.06.2022	815
OGer.	LA210018	27.06.2022	823
OGer.	LA210036	27.06.2022	829
OGer.	LA210032	17.08.2022	839
OGer.	LA210033	20.09.2022	842
OGer.	LA210043	01.12.2022	848
OGer.	LA220001	27.12.2022	855
AGer.	Entsch.AGer. Nr. 6	14.02.2022	863
AGer.	Entsch.AGer. Nr. 5	07.03.2022	866
AGer.	Entsch.AGer. Nr. 7	06.05.2022	870
AGer.	Entsch.AGer. Nr. 14	11.05.2022	871
AGer.	Entsch.AGer. Nr. 16	18.05.2022	875
AGer.	Entsch.AGer. Nr. 4	04.07.2022	878
AGer.	Entsch.AGer. Nr. 12	05.09.2022	882
AGer.	Entsch.AGer. Nr. 8	07.10.2022	884

D. Bibliografie 887

Zusammengestellt von RA lic. iur. THOMAS PIETRUSZAK

E. Verzeichnisse 899

Gesetzesregister 901

Stichwortverzeichnis 905

Thematisches Verzeichnis

Bei den angeführten Seitenzahlen finden sich Urteile zu den entsprechenden Themen.

I. Individualarbeitsrecht

1. Entstehung des Arbeitsverhältnisses

- a) Auslegung des Arbeitsvertrages 87, 136–137, 339–340, 426, 671, 680, 801, 839
- b) Abgrenzung des Arbeitsvertrages von anderen Verträgen 322–323, 642

2. Pflichten des Arbeitnehmers

- a) Treuepflicht 354, 357, 855
- b) Haftung 201
- c) Konkurrenzverbot 736–737, 751
- d) Rückgabepflicht 177, 688, 794, 875

3. Pflichten des Arbeitgebers

- a) Lohnzahlungspflicht
 - aa) im Allgemeinen 213, 245, 250, 569–570, 697, 775, 807
 - bb) besondere Lohnarten und Gratifikation 117, 387, 488, 495, 508–509, 556, 710, 717, 756–757, 801, 829–830, 866–867, 878–879
 - cc) Lohn nach Normalarbeitsvertrag 775
 - dd) Auslagenersatz 612, 688, 815
 - ee) Lohngleichheit zwischen Mann und Frau 190, 305–306
 - ff) Überstundenarbeit 757, 766, 823–824
- b) Fürsorgepflicht 290, 418, 436, 556, 578, 633–634, 789
- c) Arbeitszeugnis 870, 884
- d) Ferien und Freizeit 117, 245, 663
- e) Gleichbehandlung und Gleichstellung 581, 628
- f) Datenschutz 789
- g) Haftung des Arbeitgebers 436, 457–458, 720, 863

4. Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- a) ordentliche Kündigung 177, 253, 265, 271, 290, 398, 404, 453, 517, 529, 561, 581
- b) missbräuchliche Kündigung 143–144, 409–410, 418, 578, 599–600, 628, 633–634, 729, 742–743, 770, 848, 855, 882
- c) ausserordentliche Kündigung 172, 201, 232, 259, 357, 616, 623, 649, 794, 842–843, 871
- d) Kündigung zur Unzeit 112
- e) Kündigung in der Probezeit 184, 371–372, 525–526, 842–843
- f) Massenentlassung 381



- 5. Besondere Einzelarbeitsverhältnisse
 - a) Leiharbeit 339–340, 466–467
 - b) Handelsreisendenvertrag 508–509
 - c) ausländischer Arbeitnehmer 172
 - d) gemischter Vertrag 457–458
- II. Öffentlich-rechtliches Dienstverhältnis 97, 158, 165, 213, 250, 253, 265, 271–272, 280, 290, 305–306, 314, 354, 362, 371–372, 398, 404, 480, 488, 495–496, 517, 525–526, 529, 569–570
- III. Arbeitsschutzrecht 297–298, 539–540, 576, 616
- IV. Kollektives Arbeitsrecht 184–185, 782, 823–824
- V. Sozialversicherungsrecht 94, 122, 201, 498–499, 706
- VI. Arbeitsgerichtsbarkeit
 - 1. Zuständigkeit 87, 224, 280, 594, 789, 829–830
 - 2. Verfahren 94, 100–101, 106–107, 152, 297–298, 594
 - 3. Verjährung/Verwirkung 122, 158, 201